

Malerfirma Monsen AS - Redegjørelse etter åpenhetsloven, regnskapsåret 2023

Innledning

Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Redegjørelsen beskriver hvordan selskapet arbeider med å håndtere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til egen virksomhet og leverandører. Dokumentet beskriver hvordan selskapet er bygget opp og organisert, hvordan aktsomhetsvurderingen er gjennomført, hvilke funn som er gjort og hvordan dette følges opp av selskapet videre. Redegjørelsen omfatter regnskapsåret 2023.

Om Malerfirma Monsen AS

Om selskapet

Malerfirma Monsen er et malermesterfirma i Bergen som ble etablert i 2004, men har likevel lang erfaring fra malerfaget. Firmaet utfører alt innen maler- og tømrefaget over hele Vestlandet, store og små oppdrag for både private og bedrifter, nybygg og rehabilitering.

Vi har ca. 89 ansatte, og rundt 70 prosjekter pågående til enhver tid. Vi utfører alt innen maling, gulvbelegg og tømre tjenester, både på større og mindre byggeprosjekter, samt rehabilitering i privat og bedriftsmarkedet.

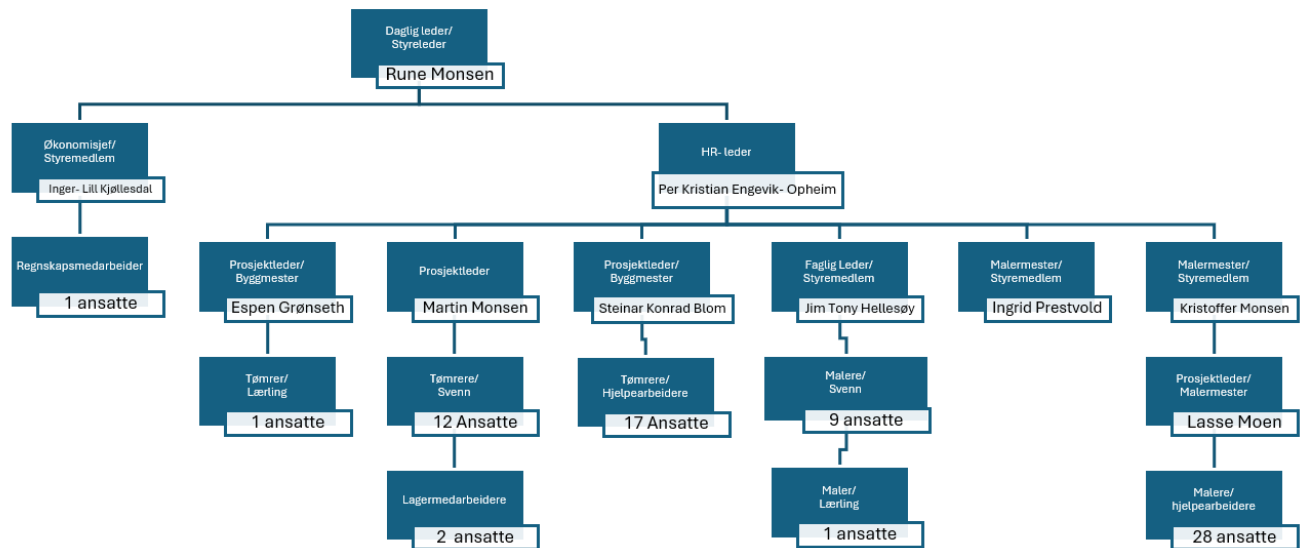
Vår målsetting er å bli et naturlig førstevalg for kunder og medarbeidere. Alle skal føle seg velkommen hos oss. Vi ønsker å være best i bransjen og den foretrukne leverandør. Dette fordrer at vi opptrer profesjonelt og har kvalitet i alt vi gjør. Det gjelder også våre rutiner og retningslinjer, samt system for oppfølging av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering og ansvar

Malerfirma Monsen består av en administrasjon på ni personer, hvorav fire er prosjektledere. Daglig leder har overordnet ansvar for hele virksomheten og ansvar for å sette opp og operasjonalisere mål på relevant nivå i virksomheten.

HR-leder er ansvarlig for kvalitetsstyring- og HMS på systemnivå, og vil følge opp og revidere systemet, samt følge opp at prosjektledere bruker systemene rett. Dersom det anses som nødvendig har HR-leder myndighet til å iverksette strakstiltak. HR-leder har også overordnet ansvar for å følge opp Malerfirma Monsen sitt arbeid med åpenhetsloven.

Prosjektleder har overordnet ansvar for utførelsen av prosjekt, herunder tilbud, gjennomføring og etterarbeid. En del av prosjektleders ansvar er HMS, kontraktinngåelser og fremdrift i det enkelte prosjekt.



Verdier, retningslinjer og rutiner

Verdiene i Malerfirma Monsen AS er kjernen i vår virksomhet. Vi bryr oss om menneskene og miljøet rundt oss, og vi opptrer seriøst og ansvarlig. Vi følger våre etiske retningslinjer. Vi er en lærende organisasjon, og ser alltid etter forbedringer og nye løsninger.

Vår visjon er at Malerfirma Monsen AS skal gjennomføre alle leveranser uten skade på mennesker, materiell og miljø, med høy kvalitet og innen avtalte frister.

Det er viktig for oss å opptre respektfullt og med åpenhet. Vi gir tydelige råd og gode svar i relasjonene vi bygger. Vi finner løsninger kundene våre er fornøyd med og for å gjøre dette er det viktig for oss med topp motiverte ansatte, som tar personlig eierskap til prosessene.

Malerfirma Monsen AS er ISO-kvalifisert med 9001 og 14001, som et av få malerselskap i Norge. Vi har lagt ned mye arbeid med å etablere rutineverk for håndtering av bærekraft og virksomhetsstyring, og dette er noe vi ønsker å være gode på. ISO-kvalifiseringene krever at vi jobber med kontinuerlig forbedring, og dette har vi tatt inn i organisasjonen. Nye mål settes hvert år og forankres av styret i tråd med års hjulet.

I henhold til ISO 9001 har vi et kvalitetsstyring system som fokuserer på effektiviteten til våre prosesser, slik at vi kan jobbe mer effektivt og redusere produktsvikt. Det fremmer tilpasningen av en risikobasert prosessmetode, som legger vekt på kravene, tillagt verdi, prosessytelse og effektivitet, samt kontinuerlig forbedring gjennom objektive målinger.

ISO 14001 spesifiserer kravene til en organisasjon for å proaktivt identifisere og forstå miljøaspektene til dets aktiviteter, produkter og tjenester og tilknyttede miljøpåvirkninger. Dette har hjulpet oss til å opprette miljøretningslinjer og målsetninger og forstå hvordan dette kan administreres, iverksette nødvendige kontroller og sette klare mål for å forbedre

miljøytelsen. Den samme systematikken er relevant for å følge opp våre leverandører og egen virksomhet når det kommer til åpenhetslovens krav.

I arbeidet med åpenhetsloven har vi hatt et sterkt fokus på å knytte dette sammen med de eksisterende prosessene og verdiene som allerede er forankret i virksomheten. Det er en målsetning for oss at vi gjennom arbeidet med åpenhetsloven kan utgjøre en forskjell og øve innflytelse der vi har mulighet til det. Gjennom aktsomhetsvurderingen søker vi å oppnå økt forståelse for risikobildet i egen virksomhet og leverandørkjeden. Vi anerkjenner at dette er en løpende prosess som må innarbeides som en del av den daglige driften i virksomheten.

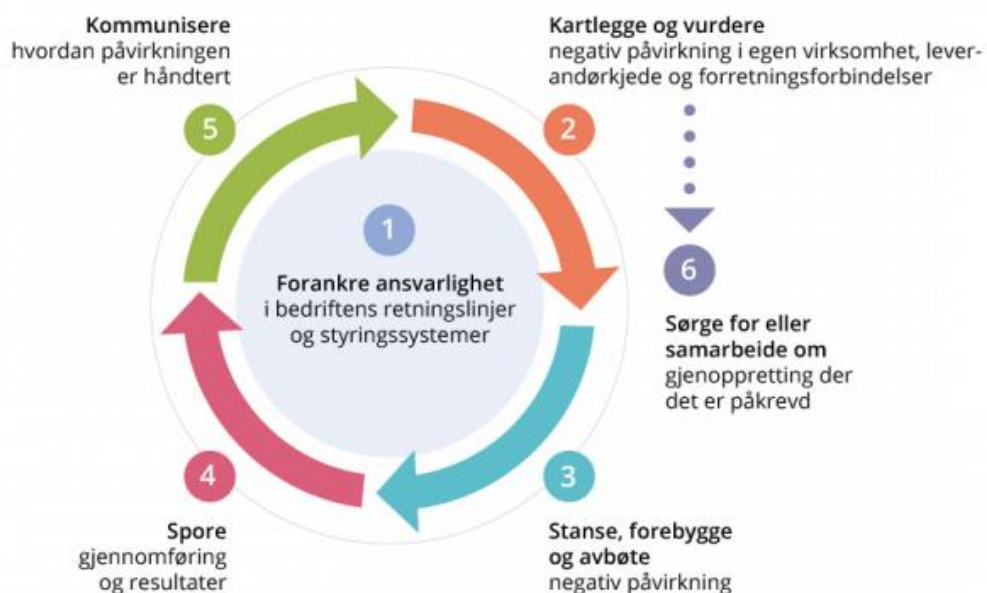
Vi har en intern varslingskanal. Vi ønsker at eventuelle kritikkverdige forhold i virksomheten kommer frem i lyset, slik at vi kan iverksette nødvendige tiltak mot forholdet. Vi oppfordrer derfor alle arbeidstakere til å varsle dersom de oppdager slike forhold. For å oppnå dette ønsker vi å legge til rette for at arbeidstakere på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på å varsle internt om slike forhold, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.

Prosess for aktsomhetsvurdering

OECD og implementering av åpenhetsloven

Malerfirma Monsen AS forstår at det å jobbe for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede og i vårt eget selskap er en kontinuerlig prosess.

Proessen vår følger OECDs retningslinjer og kravene i åpenhetsloven. OECDs retningslinjer er visualisert i figuren under og beskriver arbeidsprosessen med å identifisere og redusere risiko, og hvordan det også er viktig å spore og kommunisere resultatene.



For å iverksette åpenhetsloven har Malerfirma Monsen fulgt PwCs 5-stegsmodell, som bygger på OECDs rammeverk:

- Steg 1 - Analyse av virksomhet og forankring av ansvar i styrende dokumenter
- Steg 2 - Overordnet analyse av forretningsforbindelser
- Steg 3 - Risikoklassifisering av tredjepart
- Steg 4 - Risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller
- Steg 5 - Systematisere og rapportere

Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører

Malerfirma Monsen har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandører. For gjennomgang av leverandører ble det tatt utgangspunkt i en reskontro fra regnskapssystemet og innhentet nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør.

Ettersom det totalt sett er mange leverandører ble det foretatt en avgrensning av hensyn til forholdsmessighet, slik at kartleggingen begynte ved å fokusere på de leverandørene hvor det handles mest. I kartleggingen ble det lagt vekt på en risikobasert tilnærming, men forholdsmessighet og innflytelse er også momenter som har betydning for den endelige prioriteringen av tiltak.

Alle leverandører ble også kategorisert som enten del av leverandørkjede eller forretningspartner. Spørsmålet er da om leverandøren leverer en innsatsfaktor til varen eller tjenesten vi tilbyr. Hvis en leverandør kategoriseres som leverandørkjede, må aktsomhetsvurderingen også omfatte alle eventuelle underleverandører.

System for risikovurdering

Når den innledende kartleggingen og kategoriseringen av leverandører var ferdigstilt gikk prosessen over i risikokartlegging. For å få oversikt over risikobildet blant leverandørene ble det vurdert en rekke risikofaktorer. De mest sentrale risikofaktorene som har blitt vurdert har vært bransje, land, produkt, risikomaterialer og kompleksitet i leverandørkjede.

Vår klassifisering av risikonivå bygger særlig på DFØs liste med høyrisikoprodukter og arbeidstilsynets liste over bransjer hvor informasjons- og påseplikt gjelder for oppdragsgivere. For å vurdere landrisiko benytter vi Transparency International sin korrupsjonsindeks, ettersom denne samsvarer godt med et overordnet bilde av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i det enkelte land. Det ble innledningsvis gjort en vurdering av den iboende risikoen hos de ulike leverandørene, basert på disse kriteriene.

Deretter ble resultatet gjennomgått basert på konkret kjennskap og erfaring med de ulike leverandørkjedene. Vi har en god dialog med alle våre sentrale leverandører, og kjennskap til hvor produktene deres blir tilvirket. En annen viktig faktor i vurderingen av oppfølgingstiltak var hvilken grad av innflytelse og påvirkning vi har på den enkelte leverandør. Dette har også sammenheng med vår tilknytning til en eventuell identifisert risiko.

Resultat av risikovurdering

Faktiske brudd

Malerfirma Monsen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eller vesentlig risiko for dette, hverken internt i egen virksomhet eller hos leverandørene.

Risiko i egen virksomhet

Innenfor egen virksomhet har Malerfirma Monsen AS god oversikt over eventuell risiko og høyt fokus på området. I vår bransje er det en underliggende HMS-risiko for de ansatte i utførelsen av arbeidet. Bransjen har et stort fokus på dette, og gjennom omfattende lovreguleringer og tiltak er risikoen i dag minimert. Vi har et stort fokus på HMS og et godt arbeidsmiljø for egne ansatte og det er ikke oppdaget noen vesentlig risiko eller faktiske brudd i egen virksomhet.

Risiko hos leverandører

Gjennom risikokartleggingen av våre leverandører ble det identifisert flere risikoområder innenfor leverandørporteføljen, selv om det ikke ble avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for dette. Kategoriene som ble fremhevet var leverandører innenfor håndverktjenester, byggematerialer og maling.

Håndverktjenester

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ansett å være særlig høy i utvinningen av råmaterialene til utstyr og bygningsmaterialer brukt i håndverktjenester. I tillegg er det risiko for dårlige arbeidsforhold og HMS for ansatte hos leverandører eller underleverandører.

Bygningsmaterialer

Risikoen knyttet til bygningsmaterialer er særlig høy fordi leverandørkjeden kan være kompleks og fordi utvinning av råvarer ofte skjer i land med høy risiko for brudd. Både metall og trelast har leverandørkjeder hvor det eksisterer en kjent risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Maling

Risikoen knyttet til malingsprodukter kan være høy fordi leverandørkjeden ofte er kompleks og utvinning av råvarer potensielt skjer i land med høy risiko for brudd. Det kan være risiko for brudd på både menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innenfor dette området har vi gjort et bevisst valg om å benytte store og kjente leverandører i markedet. Vi anser at risikoen er lavere hos disse aktørene fordi de har en sterk organisasjon og ressurser til å følge opp egne leverandører.

Tiltak

Prioritering av tiltak

Som en stor aktør innenfor vårt område tar vi ansvaret for å redusere de identifiserte risikoene på alvor. På bakgrunn av risikovurderingen har vi laget en oversikt over potensielle tiltak som vi kan gjøre som reduserer risikoen eller setter oss bedre i stand til å forstå det totale risikobildet vi må forholde oss til. Vi har valgt å prioritere tiltak der vi anser at risikoen er høyest, men også som er gjennomførbare og hvor vi har en tilknytning som tilsier at vi kan øve en innflytelse. Vi skiller mellom eksterne og interne tiltak, der de eksterne er rettet mot utvalgte typer av leverandører og de interne tiltakene er organisatoriske forbedringer i egen virksomhet.

Våre tiltak og veien videre

Vi har et mål om kontinuerlig forbedring i vår bedrift og denne målsetningen er inkludert i våre styrende dokumenter. Dette rammeverket vil også være verdifullt for vårt arbeid med åpenhetsloven, og vi vil hele tiden jobbe for å bli bedre og evaluere det arbeidet vi gjør.

Målsetningen med de eksisterende og planlagte tiltakene er å redusere og avdekke risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For leverandører av maling og bygningsmaterialer har vi god kjennskap til leverandørkjedene og har en løpende dialog, men vi har fortsatt behov for mer informasjon om hvordan forholdene er når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil være et fokus i oppfølgingen av denne typen leverandører. Leverandører av håndverkertjenester er en viktig del av de tjenestene vi leverer, og vi har alltid hatt fokus på å inngå avtaler med seriøse leverandører og følge opp arbeidsforholdene der. Dette vil være et økende fokus fremover, med et særlig fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører av håndverkertjenester:

- Utvikle en rutine for å undersøke leverandørens systemer og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold før kontraktsinngåelse.
- Informasjons- og påseplikt følges opp med stikkprøvekontroller.
- Oppsøkende kontroll av HMS på utvalgte byggeplasser.

Leverandører av maling og bygningsmaterialer:

- Det første tiltaket i denne gruppen er å sette oss inn i redegjørelsene til de mest sentrale leverandørene som er omfattet av åpenhetsloven. Dersom det er behov for det vil vi følge opp dette tiltaket med eget spørreskjema og/eller dialog med leverandør.
- Vi vil fortsette vår tette dialog med leverandørene og inkludere åpenhetsloven som et eget punkt på agendaen i disse møtene. Vi vil prioritere bruk av materialer hvor vi vet at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i leverandørkjeden.

Interne tiltak for å forbedre våre system og prosesser

- Prosess og oppfølging av åpenhetsloven skal inkorporeres i vårt årshjul.
- Vi vil revidere våre interne dokumenter med sikte på å integrere forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der det er relevant.
- Utarbeide generelt spørreskjema til bruk for å gjøre undersøkelser av leverandører.
- Vurdere om det er behov for å endre kontraktsmaler for å forplikte leverandører til å ivareta menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt gi innsyn i nødvendig informasjon.
- Oppdatere våre etiske retningslinjer og utarbeide tilsvarende for leverandører.
- Sette opp en varslingskanal for interne og eksterne, slik at det er mulig å varsle om forhold i vår virksomhet og forhold som gjelder våre leverandører.

Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess. Ovennevnte tiltak vil bli fulgt opp i løpet av 2024. Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet håndtere dette i henhold til kravene etter åpenhetsloven

Loddefjord, 19.06.24

Styret i Malerfirma Monsen AS

Rune Monsen

Rune Monsen

Styrets leder

Jim Tony Hellesøy

Jim Tony Hellesøy

Styrets nestleder

Ingrid Prestvold

Ingrid Prestvold

Styremedlem

Inger-Lill Kjøllesdal

Inger-Lill Kjøllesdal

Styremedlem

Kristoffer Monsen

Kristoffer Monsen

Styremedlem

Rune Monsen

Rune Monsen

Daglig leder

Malerfirma Monsen AS
